

Intitulé du poste : **Chef(fe) de service**

Date d'effet : **1er septembre 2026**

Lieu de travail : **Var**

Type de contrat : **CDI**

Temps de travail : **35h par semaine**

CCN :

Selon grille indiciaire CCN 66

INDICE et Salaire horaire brut : Selon grille indiciaire CCN 66

QUI SOMMES NOUS ?

La Ligue Varoise de Prévention est une structure d'intervention préventive qui organise, dans les lieux où se manifestent des risques d'inadaptation sociale, des actions visant à prévenir la marginalisation et faciliter l'insertion ou la promotion sociale des jeunes et des familles.

Elle est agréée pour une mission de prévention spécialisée par le Conseil Départemental depuis 2009.

DESCRIPTIF DES FONCTIONS ET MISSIONS

Dans le cadre de sa mission de prévention spécialisée, la Ligue Varoise de Prévention recrute un(e) chef(fe) de service, avec pour objectif d'encadrer des équipes d'éducateurs spécialisés qui mettent en œuvre des actions individuelles et collectives auprès de jeunes en difficulté ou en risque de marginalisation et d'isolement

Le(la) candidat(e) devra :

- Manager des équipes : organiser le travail, animer des temps de réunion réguliers, favoriser la cohérence des actions menées sur le territoire, la montée en compétences des professionnels, et la dynamique d'équipe
- Participer à la conception et la mise en œuvre des projets de secteur en concertation avec les équipes et la direction, en tenant compte du projet de la structure et de l'évaluation des besoins des usagers et partenaires
- Participer à l'entretien et au développement du réseau de partenaires sur le territoire, en lien avec l'orientation et l'accompagnement des usagers
- Veiller à la mise en œuvre et l'évolution des dispositifs, à l'évolution des secteurs

PROFIL RECHERCHÉ

► Formation :

DEES + expérience en prévention spécialisée souhaitée

► Compétences techniques :

- Outils informatiques bureautiques (Word, Excel) ainsi que maîtrise de l'utilisation d'internet
- Droit de la protection de l'enfance et droit social (dont les obligations de secret et de discrétion)
- Maîtrise de la connaissance du réseau de partenaires et des dispositifs

► Compétences relationnelles et transversales :

- Analyse fine et diagnostic pertinent et impactant
- Techniques d'animation de groupe, de conduite de réunion
- Prise de parole en public
- Qualité rédactionnelle
- Faire preuve de rigueur et de disponibilité

Permis B obligatoire

Réponse dès que possible

Entretien à partir du 01/08/2026

Prise de fonction dès que possible

Envoyer CV + lettre de motivation + référence à Madame la directrice Générale
FOL83 – 68, avenue Victor Agostini 83000 TOULON – recrutement@lvprevention.org